



## Stellenausschreibung

Bei der Stadtgemeinde Hall in Tirol gelangt folgende Vollzeitstelle zur baldigen Nachbesetzung:

### **Leiterin/Leiter der Städtischen Musikschule**

Die Stadtgemeinde Hall in Tirol ist Trägerin einer Musikschule mit dem Standort am Unteren Stadtplatz 16 und Exposituren in Hall i. T., Absam, Mils und Thaur. Der Einzugsbereich erstreckt sich auf die Gemeinden Absam, Ampass, Gnadenwald, Mils, Thaur, Tulfes und Rum. Der Unterricht für die aktuell 1.073 SchülerInnen erfolgt durch derzeit 41 engagierte Lehrkräfte. Zum ausgezeichneten Ruf unserer Städtischen Musikschule tragen auch zahlreiche Erfolge und Preise bei unterschiedlichen Wettbewerben bei. Als historisches Kulturzentrum der Region bietet unsere Stadt das beste Umfeld für den hohen Standard der Musikschule – und für dessen Weiterentwicklung!

Die Stadtgemeinde Hall in Tirol sucht eine engagierte und innovative Führungspersönlichkeit, die es versteht, die pädagogisch-konzeptionelle Weiterentwicklung der Städtischen Musikschule in Einklang mit den kommunalpolitischen Zielsetzungen zu bringen.

#### **Die mit dieser Funktion verbundenen Aufgabengebiete sind insbesondere:**

- die organisatorische, administrative und musikalisch-pädagogische Leitung der Musikschule im Rahmen der strategischen Vorgaben durch die Stadtgemeinde
- die zukunftsorientierte, bedarfsgerechte, konzeptionelle Festigung und Weiterentwicklung des Unterrichts und der Ensemblestrukturen
- die Weiterentwicklung des Unterrichtskonzeptes und die Sicherung der Unterrichtsqualität
- die Öffentlichkeitsarbeit in enger Abstimmung mit der städtischen Führung
- die Planung und Durchführung von Veranstaltungen
- die Pflege und der weitere Ausbau der Kooperationen mit Musik- und Kulturvereinen sowie Bildungseinrichtungen (Schulen, Kindergärten)

Daraus ergibt sich ein vielfältiges und abwechslungsreiches Tätigkeitsprofil.

#### **Wir sprechen Personen mit folgenden Eigenschaften an:**

- abgeschlossenes künstlerisches und/oder musikpädagogisches Studium
- mehrjährige Erfahrung im Instrumentalunterricht sowie in der Ensemble- und Orchesterleitung
- idealerweise Führungserfahrung und/oder entsprechende Fortbildungen
- Erfahrung in der Planung und Durchführung von Projekten
- betriebswirtschaftliches Verständnis und Handeln
- hohe Führungs- und Organisationskompetenz sowie Teamfähigkeit, große Einsatzfreude, selbständiges Arbeiten, Kreativität
- vernetztes Denken, strukturierte Arbeitsweise und höchste Verlässlichkeit

- Überzeugungskraft, Belastbarkeit, Flexibilität und Problemlösungskompetenz, Verhandlungsgeschick
- Kommunikationsfähigkeit und Empathie gegenüber KollegInnen, MitarbeiterInnen, SchülerInnen und deren Eltern
- Bereitschaft zur interdisziplinären Zusammenarbeit innerhalb des Kulturlebens in der Stadt und mit der Verwaltung
- bei männlichen Bewerbern der Nachweis des abgeleisteten Grundwehr- oder Zivildienstes (gegebenenfalls Nachweis der Befreiung)
- Unbescholtenheit
- Erfüllung der allgemeinen Aufnahmeerfordernisse unter sinngemäßer Anwendung der entsprechenden Bestimmungen des Gemeinde-Vertragsbedienstetengesetzes 2012

#### **Wir bieten ...**

- eine verantwortungs- und anspruchsvolle Tätigkeit bei der Führung und Weiterentwicklung unserer äußerst erfolgreichen und florierenden Musikschule in einer kulturell sehr aktiven Stadt
- ein äußerst engagiertes und motiviertes Kollegium - sowie motivierte und leistungsfähige SchülerInnen
- ein Arbeitsumfeld in einer modernen, bürgerorientierten Stadtverwaltung

Der Dienstantritt sollte ehestmöglich erfolgen. Die Anstellung erfolgt mit einer Anwesenheitspflicht unter sinngemäßer Anwendung des Musiklehrpersonen-Dienstrechtsgesetzes (MDG) von 40 Wochenstunden vorerst auf zwei Jahre befristet. Bei entsprechender Bewährung erfolgt die Übernahme in ein unbefristetes Dienstverhältnis.

Das Mindestbruttoentgelt bemisst sich am Entlohnungsschema für Lehrpersonen an den Tiroler Landesmusikschulen und am Tiroler Landeskonservatorium und beträgt derzeit € 3.175,52 monatlich. Je nach fachlicher Qualifikation, Berufserfahrung und anrechenbaren Vordienstzeiten ist eine leistungsgerechte Überzahlung möglich.

Wir laden engagierte Personen mit Interesse an dieser vielschichtigen Funktion ein, schriftliche Bewerbungen bis längstens **07.01.2019 einlangend** unter Anschluss folgender Unterlagen an Herrn Stadtdirektor Dr. Bernhard Knapp, Stadtdirektor, Oberer Stadtplatz 1, 6060 Hall in Tirol, einzureichen:

- Geburtsurkunde und Staatsbürgerschaftsnachweis
- Lebenslauf mit Lichtbild
- Nachweise über die Ausbildungen und bisherigen Tätigkeiten
- vorhandene Dienstzeugnisse
- bei männlichen Bewerbern Nachweis des abgeleisteten Grundwehr- oder Zivildienstes bzw. einer Befreiung

Nähere Informationen erhalten Sie bei Herrn Bernhard Golderer, Telefon 05223/5845-247.

Die Bürgermeisterin:  
Dr. Eva Maria Posch